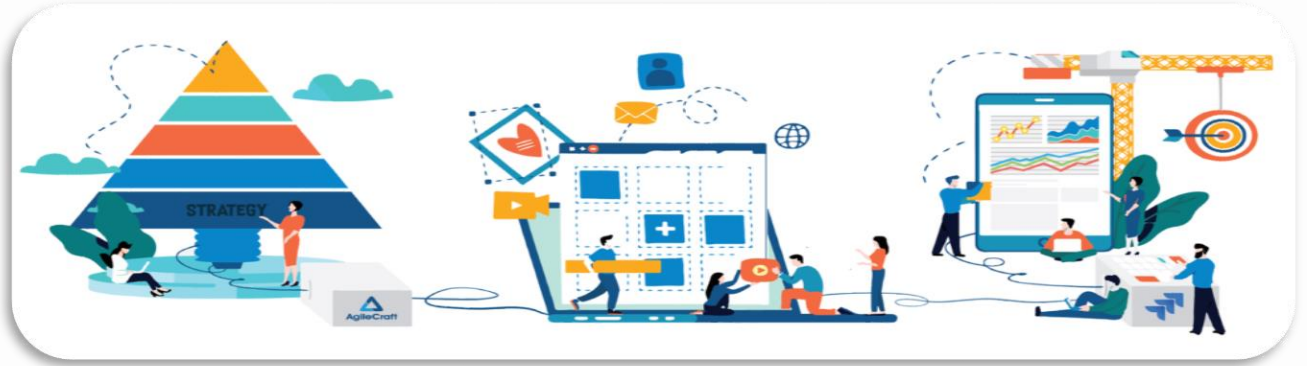


İSTİHDAM ODAKLI MESLEKİ EĞİTİM KONSEPTİ

3+1 İŞYERİ UYGULAMASI EĞİTİM MODELİ ve TANITIMI



<http://meyok.bandirma.edu.tr>

<http://iys.bandirma.edu.tr>

meyok@bandirma.edu.tr

0266 717 01 17 Dahili: 8000 / 4605 / 1600

Dr. Öğr. Üyesi Muhammet ARUCU
Meslek Yüksekokulları Koordinatörü

Dr. Öğr. Üyesi Taner KALAYCI
Meslek Yüksekokulları Koordinatör Yrd.

Raportör: Davut ARAÇ
Öğrenci İşleri Daire Başkanı



3+1 İŞYERİ UYGULAMASI EĞİTİM MODELİ

- **3+1 işyeri uygulaması eğitim modelinin tanımı;** meslek yüksekokullarında 4 dönem üzerinden verilen eğitim öğretimin 3 dönemi örgün öğretim şeklinde, 1 dönemi ise işletmelerde/kurumlarda tam zamanlı uygulamalı eğitim olarak düzenlenmektedir.
- **3+1 işyeri uygulaması eğitim modelinin ana hedefi;** iş dünyasının ihtiyaç duyduğu nitelikteki elemanı ve personeli (ihtiyaç duyulan zaman diliminde) günün teknolojileri ve bilgilerine sahip olarak iş dünyası ile birlikte yetiştirmektir.
- **3+1 işyeri uygulaması eğitim modelinin amacı,** Öğrencilerin öğretim yoluyla elde ettikleri bilgi ve becerilerini ilgili sektörlerdeki işyerlerinde uygulayarak, doğru karar verme becerilerini geliştirmek, nitelikli meslek elemanı olarak görev yapacakları işyerlerindeki sorumluluklarını, işçi-işveren ilişkilerini, organizasyon, üretim ve iş güvenliği sistemlerini ve yeni teknolojileri tanımalarını sağlayıcı faaliyetler ve işbaşında deneyim kazanmalarına olanak sağlamaktır.
- **Günümüzde üniversite-sanayi işbirliği temelli eğitim** dünyanın birçok yerinde görmek mümkündür. (Örneğin, İngiltere’de “Block Release”, “part-time”; Almanya’da “Dual System”; Amerika’da “Cooperative Education” adı altında uygulama ağırlıklı eğitim modelleri mevcuttur)

3+1 İŞYERİ UYGULAMASI EĞİTİM MODELİ

Protokol Ortakları

- 3 + 1 eğitim modeli kapsamında, idari yönetimler, sivil toplum örgütleri, kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla protokoller oluşturulmaktadır. Böylece hem öğrencilerimiz hem de öğretim elemanlarımız işletmelerle daha kolay ve etkin bir şekilde buluşup iletişim kurabilmektedir.
- 3 + 1 eğitim modeli kapsamında gerçekleştirilen protokoller, işyeri eğitiminin daha sağlam tabanlı ve sistematik bir uygulamaya dönüşmesini ve sürekliliğini sağlamak konusunda büyük öneme sahiptir.

İşbaşında Eğitim Uygulamasının Stajdan Farkı Nedir?

- Genel not ortalaması 4.00 tam not üzerinden 1.80 ve üzerinde olan öğrencilerin işyerine gidebilmesi,
- Öğrencilerin bilgi ve becerisi göz önüne alınarak yönlendirilmesi,
- Uygulama, süre olarak daha uzun olduğu için (14+2 hafta) işyerinin öğrenciyi daha iyi tanıması, sorumluluk vermesi ve dönem bittikten sonra mezun durumundaki öğrenciye istihdam kapılarının daha rahat açılması bu uygulamayı stajdan farklı kılmaktadır.

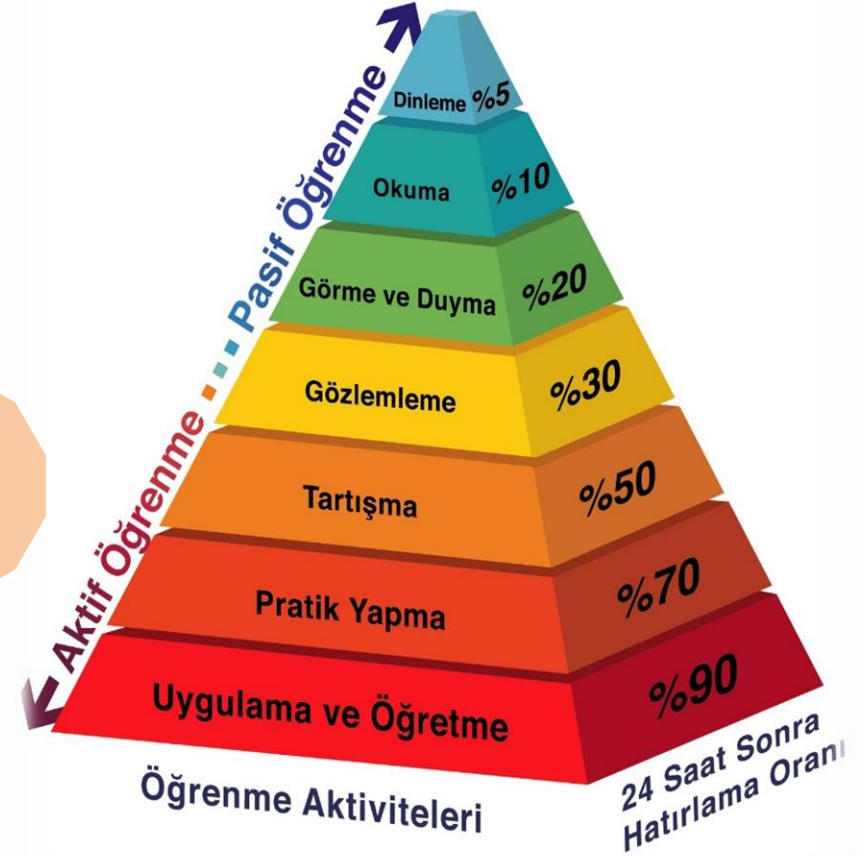
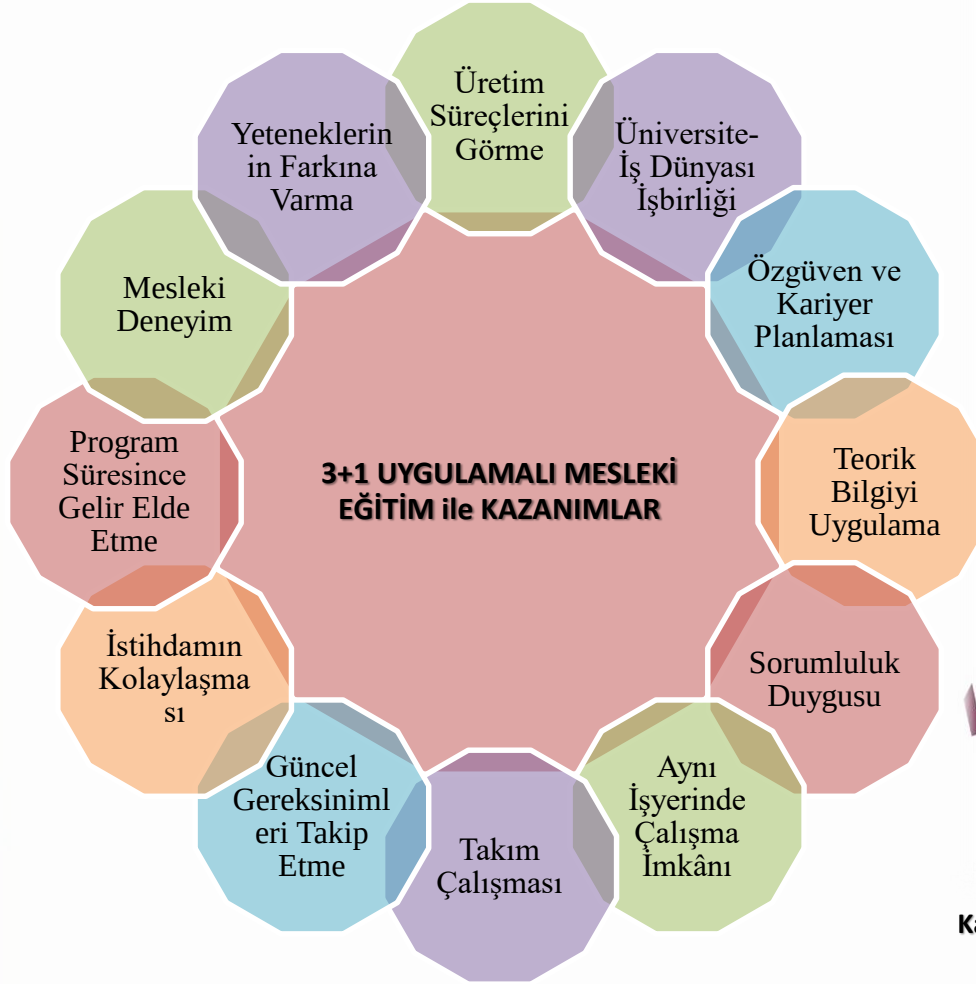


3+1 İŞYERİ UYGULAMASI EĞİTİM MODELİ



3+1 İŞYERİ UYGULAMASI EĞİTİM MODELİ

İş Dünyasına, Öğrenciye, Üniversiteye ve Topluma Faydaları



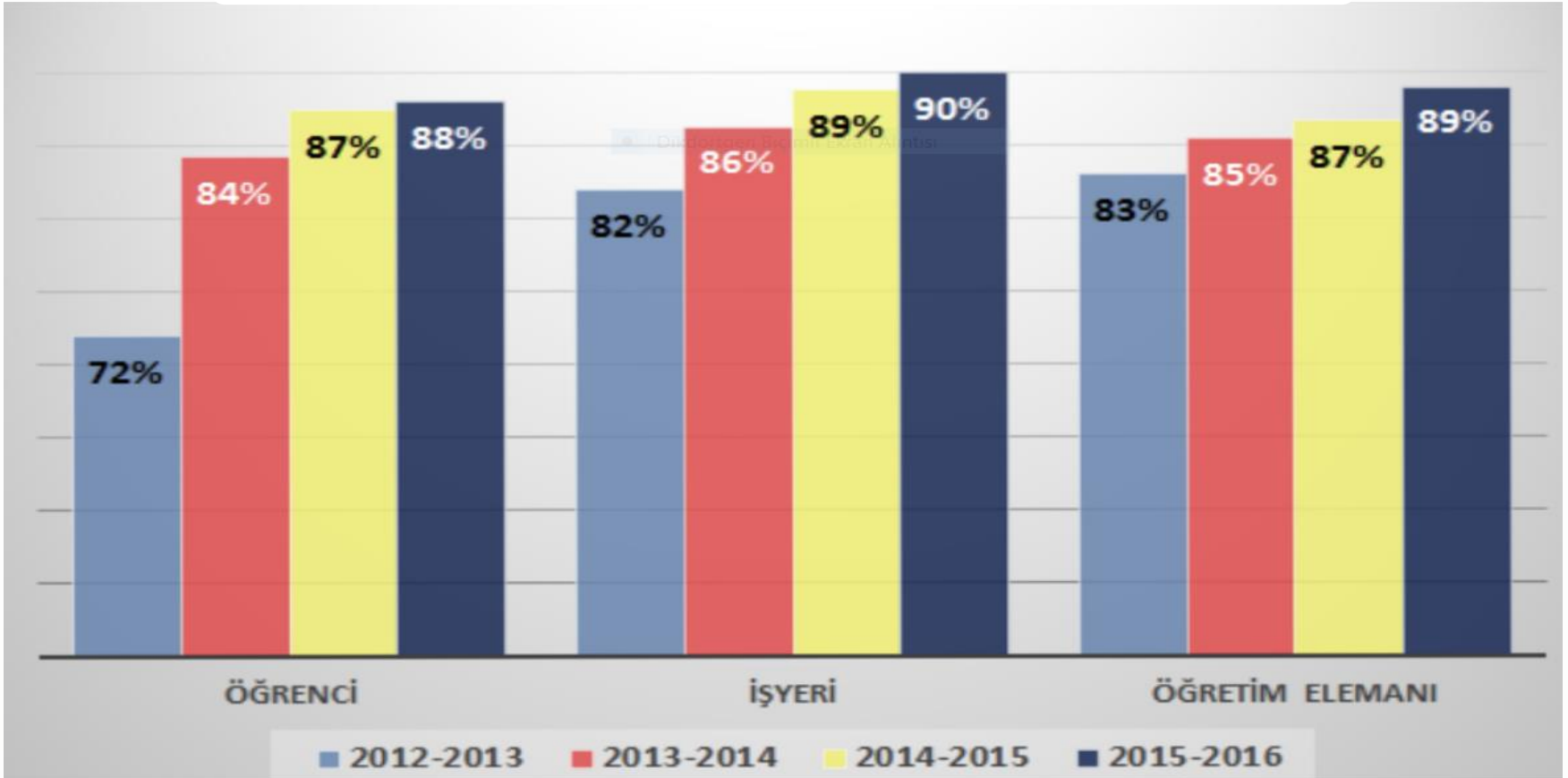
Kaynak: Edgar Dale'nin Yaşantı Konisi / Öğrenme Piramidi (Dale, E. 1946)

3+1 Uygulamalı mesleki eğitim konsepti sürecinde elde edilen kazanımlar

3+1 İŞYERİ UYGULAMASI EĞİTİM MODELİ

İş Dünyasına, Öğrenciye, Üniversiteye ve Topluma Faydaları

Sakarya Üniversitesi Memnuniyet İstatistikleri



Kaynak: Sakarya Üniversitesi



3+1 İŞYERİ UYGULAMASI EĞİTİM MODELİ

İş Dünyasına, Öğrenciye, Üniversiteye ve Topluma Faydaları

İşyeri Uygulaması Sayısal Verileri

Sakarya Üniversitesi

Dönem	KAYITLI FİRMA SAYISI	TALEPTE BULUNAN FİRMA SAYISI	TALEP SAYISI	YERLEŞEN ÖĞRENCİ SAYISI
2012 – 2013 Güz	1685	-----	1283	1687
2012 – 2013 Bahar	2038	-----	1456	1077
2013 – 2014 Güz	2504	1751	3876	1903
2013 – 2014 Bahar	2998	1133	2518	1587
2014 – 2015 Güz	3334	1293	3018	2027
2014 – 2015 Bahar	3702	1144	2565	1892
2015 – 2016 Güz	4585	1548	3113	2277
2015 – 2016 Bahar	4158	1339	3228	2097
2016 – 2017 Güz	5057	1463	3267	2077
2016 – 2017 Bahar	5576	1141	2750	1869
Toplam			27.074	18.493

Kaynak: Sakarya Üniversitesi

İstihdam Odaklı Mesleki Eğitim Konsepti



3+1 işyeri uygulaması bölümlerin toplam kontenjanı = 540

Adalet Meslek Yüksekokulu	
	Kont.
Adalet	60
Adalet (İÖ)	40
Ceza İnfaz ve Güvenlik Hizmetleri	40

Denizcilik Meslek Yüksekokulu	
	Kont.
Gemi İnşaatı	50
Gemi İnşaatı (İÖ)	50

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	
	Kont.
Optisyenlik	50
Sosyal Hizmetler	50

Bandırma Meslek Yüksekokulu	
	Kont.
Bilgisayar Programcılığı	40
Dış Ticaret	60
Dış Ticaret (İÖ)	50
Et ve Ürünleri Teknolojisi	30
Gıda Teknolojisi	50
Gıda Teknolojisi (İÖ)	40
İşletme Yönetimi	50
İşletme Yönetimi (İÖ)	40
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	60
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İÖ)	40

Not: Üniversitemizde yeşil renkte olan programlarda 3+1 işyeri uygulaması yapılmaktadır. Diğer programlar için de planlama yapılmaktadır.

Erdek Meslek Yüksekokulu

	Kont.
Turizm ve Otel İşletmeciliği	40
Yerel Yönetimler	60

Gönen Meslek Yüksekokulu

	Kont.
Bilgi Güvenliği Teknolojisi	40
Bilgisayar Programcılığı	45
Gaz ve Tesisatı Teknolojisi	25
Grafik Tasarımı	50
İşletme Yönetimi	35
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	35
Turizm ve Otel İşletmeciliği	40

Manyas Meslek Yüksekokulu

	Kont.
Bankacılık ve Sigortacılık	30
Bankacılık ve Sigortacılık (İÖ)	30
İş Sağlığı ve Güvenliği	50
İş Sağlığı ve Güvenliği (İÖ)	50
Medya ve İletişim	30
Medya ve İletişim (İÖ)	30
Sağlık Kurumları İşletmeciliği	80
Sağlık Kurumları İşletmeciliği (İÖ)	50
Sosyal Güvenlik	80
Sosyal Güvenlik (İÖ)	50

Not: Üniversitemizde yeşil renkte olan programlarda 3+1 işyeri uygulaması yapılmaktadır. Diğer programlar için de planlama yapılmaktadır.

İLERLEYEN ZAMANLARDA AÇILMASI PLANLANAN PROGRAMLARIMIZ

Bandırma Meslek Yüksekokulu

Büro Yönetimi ve Sekreterlik
Endüstriyel Tavukçuluk (İÖ)
Ağırlama Hizmetleri (Uzaktan Eğitim)
Laboratuvar Teknolojisi
Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik
Lojistik

Gönen Meslek Yüksekokulu

Bitki Koruma
İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi
Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi
Üretimde Kalite Kontrol
Endüstri Ürünleri Tasarımı
Aşçılık
Dericilik Teknolojisi

Manyas Meslek Yüksekokulu

Büyük ve Küçük Baş Hayvan Yetiştiriciliği Programı
Basın ve Yayıncılık Programı
Gıda Teknolojisi
Fotoğrafçılık ve Kameramanlık
Acil Durum ve Afet Yönetimi
Özel Güvenlik ve Koruma
Emlak ve Emlak Yönetimi

Denizcilik Meslek Yüksekokulu

Deniz Ulaştırma ve İşletme
Sualtı Teknolojisi

Erdek Meslek Yüksekokulu

Aşçılık

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Sağlık Bilgi Sistemleri Teknikerliği
Evde Hasta Bakımı
Engelli Bakımı ve Rehabilitasyon
Fizyoterapi
Ameliyathane Hizmetleri
Anestezi
Diyaliz
Tıbbi Dökümantasyon ve Sekreterlik
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri
İlk ve Acil Yardım
Çocuk Gelişimi

Adalet Meslek Yüksekokulu

Hukuk Büro Yönetimi ve Sekreterliği

3+1 İŞYERİ UYGULAMASI EĞİTİM MODELİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ VE MÜDÜRLERİMİZ



GÖNEN MESLEK YÜKSEKOKULU
YÜKSEKOKUL MÜDÜRÜ
DR. ÖĞR. ÜYESİ MUHAMMET ARUCU

Meslek Yüksekokulları
Koordinatörü



DR. ÖĞR. ÜYESİ
TANER KALAYCI

Meslek Yüksekokulları
Koordinatör Yrd.



DAVUT ARAÇ
Öğrenci İşleri Daire
Başkanı

Raportör



ADALET MESLEK YÜKSEKOKULU
YÜKSEKOKUL MÜDÜRÜ
DOÇ. DR. ERTAN DEMİRKAPI



BANDIRMA MESLEK YÜKSEKOKULU
YÜKSEKOKUL MÜDÜRÜ
DOÇ. DR. CELALETTİN YANIK



DENİZCİLİK MESLEK YÜKSEKOKULU
YÜKSEKOKUL MÜDÜRÜ
DOÇ. DR. İSMAIL ŞAHİN



ERDEK MESLEK YÜKSEKOKULU
YÜKSEKOKUL MÜDÜRÜ
DR. ÖĞR. ÜYESİ ALI MAZAK



MANYAS MESLEK YÜKSEKOKULU
YÜKSEKOKUL MÜDÜRÜ
PROF. DR. BURAK DARICI



SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK
YÜKSEKOKULU
YÜKSEKOKUL MÜDÜRÜ
PROF. DR. İBRAHİM TÜMEN



<https://meyok.bandirma.edu.tr>

İLGİLİ DUYURU, KILAVUZ, DOKÜMAN, VS. İÇİN WEB SİTEMİZ

3+1
İşyeri Uygulamalı
Eğitim Modeli

ABP

meyok.bandirma.edu.tr

ÖBS EBYS EYS (LMS) E-POSTA

BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
MEYOK

ARA ARA

Türkçe

f

MEYOK YÖNETİM MYO'LARIMIZ PROGRAMLAR 3+1 FORMLAR İLETİŞİM

Arşiv

**İhtiyacınız olan
elemanları**

3+1

**İşyeri Uygulamalı Eğitim Modeli ile
BİRLİKTE YETİŞTİRELİM**

3+1
İşyeri Uygulamalı
Eğitim Modeli

Sigorta Üniversiteden
Uygulama Sizden

4 ay süreyle
öğrenci çalıştırma
imkanı

İşletme tarafından
yaklaşık olarak
Asgari ücretin
1/3'i öğrenciye
ödenecaktır.

İşletmenizde çalışan
sayısı 20 ve üzerinde ise
öğrenciye ödenen ücretin
1/3'i. 20'den az ise 2/3'si
işletmeye DEVLET KATKISI
olarak ödenecektir.

Sisteme kayıt, öğrenci talebi ve detaylı bilgi için

meyok.bandirma.edu.tr



<http://iys.bandirma.edu.tr>

FİRMA, PERSONEL,   REN Cİ KAYDI İÇİN WEB SİTEMİZ





İş Yeri Uygulama Yönetim Sistemi

[Şifremi Unuttum](#)

GİRİŞ

[YENİ FİRMA KAYDI](#)

  2019 BAN  BİDB v1.0

MESLEK YÜKSEKOKULLARI KOORDİNATÖRLÜĞÜNÜN GÖREVLERİ

- Üniversite içerisinde yeni meslek yüksekokulları ve bunlara bağlı bölüm ve programların açılması ile ilgili olarak Senato'ya görüş bildirmek,
- Meslek yüksekokullarındaki mevcut insan kaynağının daha etkin bir şekilde değerlendirilebilmesi noktasında birimler arasındaki koordinasyonu sağlamak,
- Meslek yüksekokullarının akademik ve idari personel ihtiyaç ve taleplerini tüm birimler için bütüncül bir şekilde ele alarak planlamak ve bu konuda Rektöre görüş bildirmek,
- METEB içindeki Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin İşyerlerindeki Eğitim, Uygulama ve Stajlarına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik'te belirtilen görevlerin yapılmasını sağlamak,
- Mesleki eğitimi tanıtıcı ve eğitici faaliyetler düzenlemesini, öğrencilerin niteliklerini geliştirici çalışmalarda bulunulmasını sağlamak,
- Akademik ve idari personelin meslek içi eğitim ve öğretimlerinin planlanması, verilen eğitimin kalitesinin yükseltilmesine yönelik çalışmaların düzenlenmesini sağlamak,
- Sektörlerin ihtiyaçları doğrultusunda eğitim-öğretim plan taslaklarının hazırlamasını, eğitim-öğretim planlarında uygulamalara ağırlık verilmesini sağlamak,
- Eğitimde, kaynak yaratma potansiyeli ve üretkenliği artırıcı düzenlemeler yapılmasını, personel, kütüphane, laboratuvar, araç ve gereç gereksinimlerinin karşılanması için gerekli planlama ve uygulama çalışmaları yapmak ve desteklemek,
- Öğretim programları ve uygulamalarında koordinasyonu sağlamaktır.

İŞKUR'un İşbaşı Eğitim Programı ve 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanununa Göre Öğrencilerin 3+1 İşyeri Uygulaması Eğitimi

İŞKUR'un İşbaşı Eğitim Programına göre

- Program süresi boyunca katıldıkları her iş günü için 67,05 TL İŞKUR tarafından verilmektedir. (2020 yılı için)
- Program süresince İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası Primi ve Genel Sağlık Sigortası Prim Giderleri İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.
- Öğrencilerin burs ve öğrenim kredileri kesilmemektedir.
- Öğrenciler program sonunda "İşbaşı Eğitim Programına Katılım Belgesi" almaya hak kazanmaktadır.
- İşletme tarafından istihdam taahhüdü yerine getirilirse öğrenci mezun olur olmaz işbaşı yapabilecektir.
- İŞKUR'un İşbaşı Eğitim Programı: Staj uygulamasının geliştirilmiş versiyonudur.



3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre

- Sigorta primleri "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası" Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi tarafından ödenmektedir.
- 6111 sayılı yasayla (torba yasa) Mesleki ve Teknik Yükseköğretim Kurumu öğrencilerine verilecek aylık ücretler asgari ücretin net tutarının %30'undan az olmayacak şekilde planlanır.
- Öğrencilerin burs ve öğrenim kredileri kesilmemektedir.



Durum ve Sonuçlar

• Mevcut Durum (Staj)

- Eğitim öğretimin yapılmadığı aylarda yapılmaktadır.
- Öğrenim çıktılarının nihai sonuca varması konusunda eksiklikler oluşmaktadır.
- Staj süresi programın niteliğine göre 30-60 işgünü arasında değişmektedir.
- Denetimli veya denetimsiz yapılmaktadır.
- Zorunlu veya isteğe bağlı olarak yapılmaktadır.
- Uygulamalı derslerde altyapı imkanları kısıtlı olabilmektedir.

• Yeni Durum (3+1 Uygulamalı Eğitim)

- Öğrencilerin yaz dönemlerinde yapılan endüstri stajlarının statüsü genişletilerek uygulama deneyimleri artırılmış olacaktır.
- Öğrenim çıktıları uygulamalı eğitim ile olumlu sonuçlanmaktadır.
- Öğrenciler işletme ve iş disiplinine uyum sağlamaktadır.
- İşyerlerinde süreklilik ve istihdam edilebilirlik sağlanabilmektedir.
- Öğrencilerin ilgili alanlarda faaliyet gösteren firmalarda 4 ay süre ile uygulamalı eğitim almaktadır.
- İşletmelerden öğrenci talepleri artmaktadır.
- SGK işlemleri İşKur veya Üniversite tarafından yapılmaktadır.

DAYANAK ve UYGULAMA

- 13.02.2011 tarihinde çıkan 6111 sayılı Torba Kanununa göre “Mesleki ve Teknik Eğitim Yapan Yüksek Öğretim Kurumları” 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununu kapsamına alınmıştır.
- Böylece YÖK’e bağlı olarak ön lisans ve lisans düzeyinde eğitim veren yükseköğretim kurumları öğrencilerinin de 3308 sayılı kanununa göre işletmelerde mesleki eğitim yapabilecekleri gibi bu kanunun verdiği hak ve menfaatlerden de yararlanmalarına imkân sağlanmıştır.

**"uygulama becerisine sahip
nitelikli insan"**

DAYANAK ve UYGULAMA

- İşyerleri, öğrencilere eğitim süresi boyunca aylık bazda asgari ücretin %30'u oranında para öderler.
- İşyerleri, aynı zamanda öğrencilerin ulaşım (servis) ve öğle yemeği ihtiyaçlarını karşılarlar.
- Mesleki uygulama süreci sonunda isterlerse öğrencileri bünyelerinde istihdam ederler. Zorunlu istihdam şartı yoktur.
- İşyerleri, öğrencilere eğitim süresi boyunca aylık ücreti belli oranlarda devletten geri alabilirler.
- Çalışan sayısı 20 den az ise ücretin 2/3 ünü
- Çalışan sayısı 20 den fazla ise ücretin 1/3 ünü teşvik kapsamında devletten geri alabilirler.
- Bunun için ilgili formu doldurup üniversiteye geri bildirim yapmaları gerekir.

Mesleki Uygulama Eğitimi (3+1 Eğitim Modeli) Uygulaması Süreci

Uygulama Dönemi	Ön Şart	Süre	Değerlendirme
3. ya da 4. Yarıyıllarda	1,8 Not Ortalaması	16 Hafta Tam Zamanlı	Başarılı (YT) Başarısız (YZ) (100 üzerinden 60 almak gerekmektedir. Notlar işletme yetkilisi ile ortak belirlenir)

Öncelikler	Takip	Sigorta Primi	Ücret
Firma Talebi Güven Ücret Yemek Servis Öğrenci tercihi	Sorumlu Öğretim Elemanı İşyeri Eğitimi Sorumlusu	İş kazası ve meslek hastalıklarına karşı Üniversite tarafından ya da İşbaşı Eğitimi Programı kapsamında İŞKUR tarafından	İşletme, İŞKUR ya da SGK tarafından

Durum ve Sonuçlar

- 3+1 işyeri uygulaması eğitim modeli için küreselleşen dünyada mesleki eğitim sistemlerinin gelişimi ve sorunlarını analiz edilmiştir. Ayrıca, eğitim sistemindeki gelişimin mesleki eğitim üzerindeki etkilerini de incelenmiştir.
- Mesleki eğitimin hem Türkiye'de hem de uluslararası bağlamda gelişimi ve sorunları nitel araştırma yöntemiyle tasarlanmış betimleyici bir çalışma yapılmıştır.
- Mesleki eğitim-öğretim'de çıraklık veya uygulamalı model ile yetişen nesilde nitelikli yetişmesi ve istihdamında kolaylığın oluştuğu görülmüştür.
- Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde mesleki eğitim-öğretim “tam zamanlı mesleki ve teknik eğitim”, “çıraklık sistemi” ve “işyerinde uygulama temelli” gibi uygulamalar yapılmaktadır.
- Sonuç olarak; 3+1 işyeri uygulaması eğitim modelinin gerekliliği görülmüş olup, uygulamalar ile daha çok tecrübe kazanılarak teorik ile pratik bilgi arasındaki ilişkinin kurulduğu, öğrencilere daha fazla avantaj sağladığı, kariyer planına katkı sağladığı tespit edilmiştir.



DİLEK, ÖNERİ VE DETAYLI BİLGİ İÇİN İLETİŞİM BİLGİLERİMİZ

**Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi
Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü**

<http://meyok.bandirma.edu.tr> veya <http://iys.bandirma.edu.tr>

meyok@bandirma.edu.tr

0266 717 01 17 Dahili: 8000 / 4605 / 1600

